



Especialización en **DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE ORGANIZACIONES PÚBLICAS**

Reconocimiento oficial provisorio y validez nacional del título (Res. ME 3509/19)
Acreditada y categorizada A RESFC-2025-316-APN-CONEAU#MCH

GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS EN ORGANIZACIONES PÚBLICAS

Objetivos.

La asignatura persigue proporcionar a los participantes elementos para:

Desarrollar un marco conceptual y herramental amplio que desde diversos enfoques teóricos posibilite a los participantes el manejo de instrumentos y el fortalecimiento de competencias para la gestión de los Recursos Humanos en el ámbito público.

Participar de la construcción del conocimiento compartido en la comunidad virtual de aprendizaje, aportando en el Foro los factores clave de su propio contexto de gestión de Recursos Humanos y tomando cuenta de otras percepciones y otros contextos.

Asumir perspectivas comparadas y decisiones informadas para la gestión organizacional pública sobre la base del análisis e interpretación de los subsistemas de gestión del capital humano, y su diagnóstico.

Incorporar estrategias, métodos, técnicas e instrumentos de gestión de recursos humanos aplicables al ámbito de la propia organización.

Contenidos temáticos mínimos.

La gestión de recursos humanos como sistema integrado. La gestión del empleo: selección, movilidad y desvinculación. La gestión del rendimiento: planificación y evaluación del desempeño. La gestión del desarrollo de recursos humanos y sus competencias. La gestión de las remuneraciones e incentivos.

Docentes

IACOVIELLO, Mercedes

PULIDO, Noemí

Cursado

Modalidad a distancia desde el 24/8/2026 al 30/10/2026.